

# 比较报告

EVERYTHING **DiSC**  
COMPARISON REPORT

为 LüSong  
与 YuanCai 共事而作

2020 年 11 月 16 日

提供该报告的是：

公司信息  
[www.公司.com](http://www.公司.com)



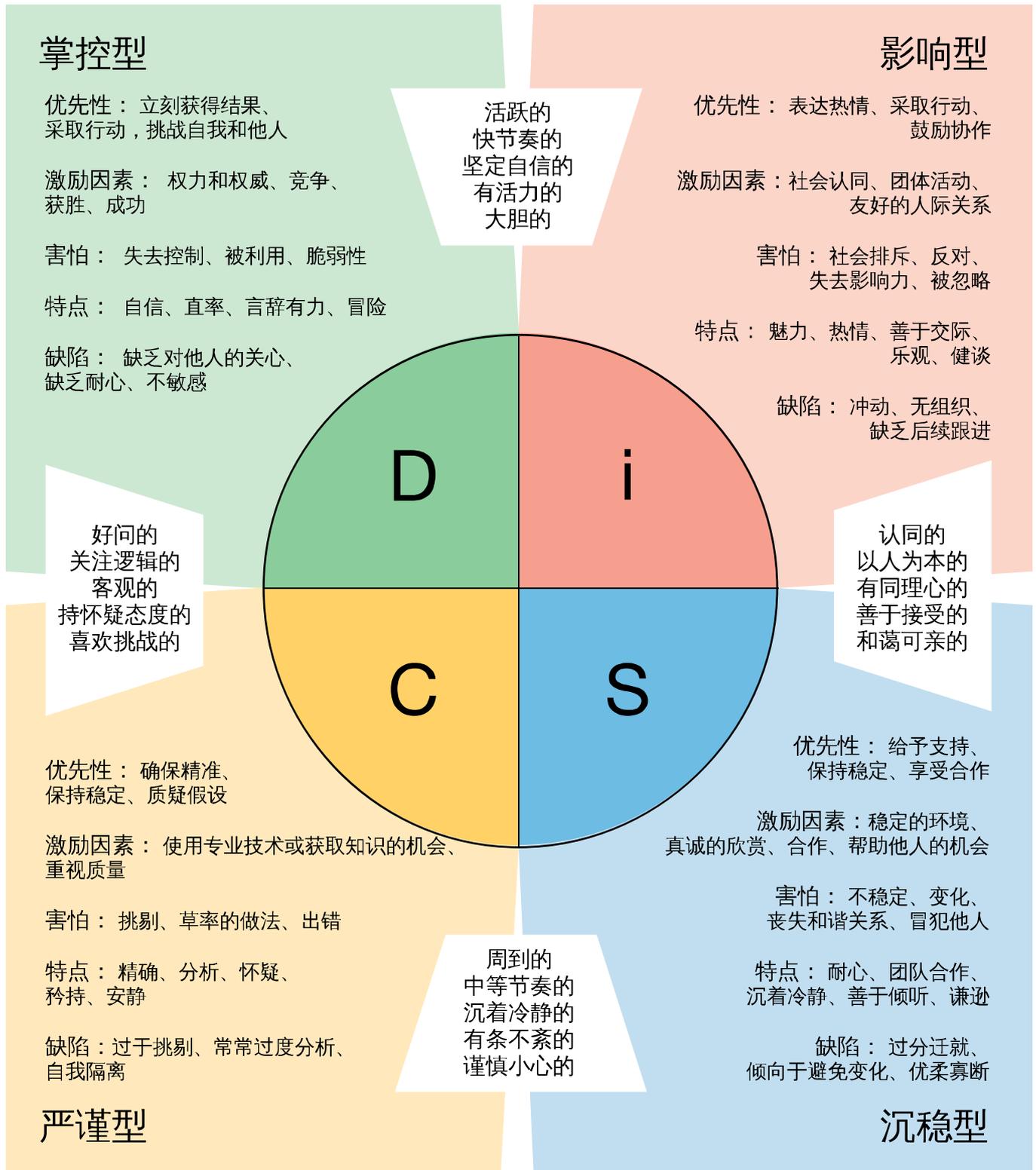
这里放公司  
LOGO

WILEY



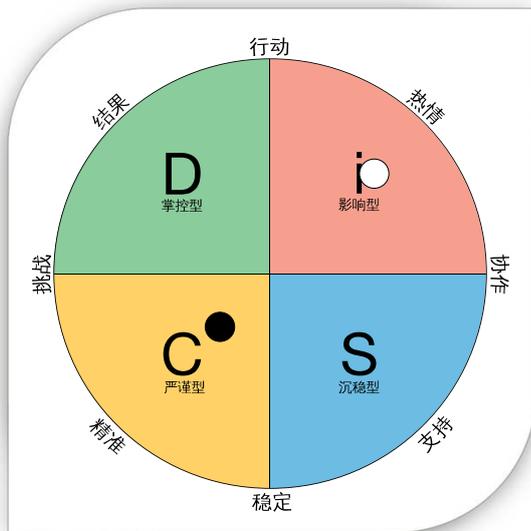
## 了解 Everything DiSC 图示

LüSong，本报告旨在帮助你更好地了解 YuanCai 并与她建立更加有效的工作关系。所有的信息源自你和 YuanCai 在回答 Everything DiSC® 测试时给出的答案。你将会再次用到 Everything DiSC 图示。以下是对四种 DiSC® 类型的快速回顾。



# 你和 YUANCAI 的个性是怎样反映在 EVERYTHING DiSC<sup>®</sup> 图示上的

围绕下方 Everything DiSC<sup>®</sup> 图示显示的八个词语是人们在工作中会使用到的，这会影响其与他人的人际关系。



● = LüSong:

C 类型

你注重：

- 精准
- 稳定
- 挑战
- 热情

○ = YuanCai:

i 类型

YuanCai 注重：

- 热情
- 行动
- 协作
- 稳定

## 理解对方的优先性

一般而言，人们会注重与其 DiSC 圆形上的圆点最接近的三个优先性。但是，有时一个人除了具备他那种类型的典型优先性之外，还拥有额外优先性。你和 YuanCai 除了你们各自类型具备的典型优先性之外，还拥有一项额外优先性。

你所属的 C 类型的典型特征，你关注的是：

- 提供**精准性**和高质量的工作。
- 认真工作，以保持**稳定**。
- 分析和**质疑**新的想法。

另外，你也关注：

- 提供**热情**以及乐观的看法。

她所属的 i 类型的典型特征，她关注的是：

- 表达**热情**并使事物保持有趣。
- 采取**行动**，取得快速进展。
- 通过与他人**协作**建立团队精神。

另外，YuanCai 关注：

- 使工作保持一致、**稳定**。

正如以上图中所示，你们在图上的位置相对较远。这并不一定意味着你们两个没有任何共同之处，或甚至你们合作共事会产生任何问题。接下来几页你将有机会探索你们之间的相似和不同之处，了解这些相似和不同是如何转化为优势或挑战的。

## 持怀疑态度的 >> 认同的

### 发现

就评估想法和情况而言，有的人更愿意持认同态度，而有的人则更喜欢持怀疑态度。你往往对新想法和新信息比较质疑，而他人则对新想法和新信息更善于接受。你的怀疑态度有利也有弊，这取决于形势需要。



- 持认同态度的人可能关注优点。
- 持怀疑态度的人可能关注缺点。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你很喜欢持怀疑态度；YuanCai 比较喜欢持怀疑态度。LüSong，当面对新信息时，你和 YuanCai 往往都会持比较质疑的态度，但你可能比她稍微更愿意持怀疑态度。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往会质疑并验证他人的想法
- 往往会预测可能出错的事情，并为其制定计划
- 有时可能给人留下过于挑剔的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往对他人的想法有点质疑
- 往往认为事情可能出错
- 有时可能给人留下有点过分质疑他人想法的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 当你们质疑对方的想法时，你们俩可能会感觉到紧张气氛。
- 可能有时你们俩会贸然地拒绝对方的想法。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你们共同的质疑精神可能有利于揭露潜在的问题。
- 你和 YuanCai 都不太可能接受你们认为有瑕疵的想法或解决方案。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

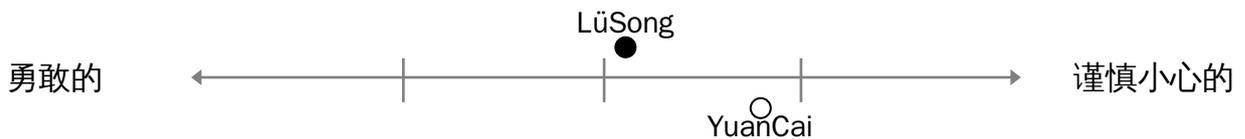
- 对于你可能有的任何担忧给与合理的解释。
- 当你不同意时，尽量不要陷入过渡分析。
- 当与她共事时，尽量不要发起琐碎的争论，让她更多地了解质疑的益处。

## 勇敢的 >> 谨慎小心的

### 发现

就冒险而言，有的人生性大胆，而有的人则往往更谨慎小心。你可能喜欢行事谨慎，而与你打交道的人则可能更大胆和更爱冒险。在某些情况下，你的谨慎小心会非常有效，而有的时候，则可能造成局限性。

- 谨慎小心的人可能喜欢稳当地处理事情。
- 胆大勇敢的人可能喜欢勇猛向前冲。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你比较谨慎小心；YuanCai 也比较谨慎小心。LüSong，你和 YuanCai 都可能选择谨慎的处事方式。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往在做出重大改变前将事情彻底考虑清楚
- 往往首先考虑经过充分验证的方法和解决方案
- 有时可能给人留下思想有点保守的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往在做出重大改变前将事情彻底考虑清楚
- 往往首先考虑经过充分验证的方法和解决方案
- 有时可能给人留下思想有点保守的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 你们俩有时可能过于保守，错过潜在的突破或收益。
- 你和 YuanCai 都可能拒绝偏冒险的解决方案，即使这些方案更高效。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你们共同的谨慎感可能使不愉快的意外事件极少发生。
- 你和 YuanCai 可能选择可靠的解决方案，这样可以得到一致的结果。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

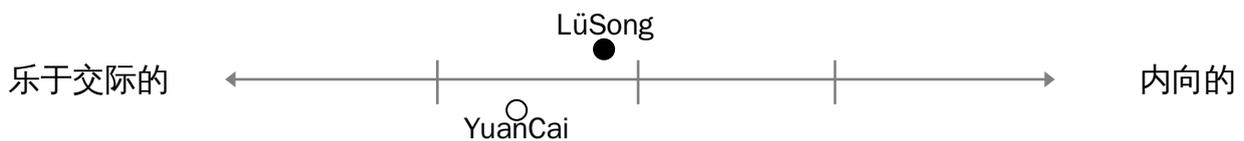
- 努力花时间评估更冒险的解决方案。
- 问问彼此某个计划是否真的有风险，抑或是这种改变的想法使你们感到不舒服。
- 在你们俩放弃一个想法之前，考虑听取不那么小心谨慎的同事的意见。

## 乐于交际的 >> 内向的

### 发现

就工作偏好而言，人们或内向或开朗的天性在其中发挥着重要作用。大部分时间，你喜欢在社交、协作的环境中工作，而其他人则更喜欢沉浸在安静、独立的工作之中。你乐于交际的性格可能有利有弊，这取决于当时的情况和与你共事的人。

- 内向的人可能更喜欢独立工作。
- 乐于交际的人可能更喜欢协作。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你比较乐于交际；YuanCai 也比较乐于交际。LüSong，你和 YuanCai 往往都很开放、乐于协作。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往喜欢可以使他认识新朋友的社交场合
- 如果不得不长时间独自工作，他往往会有点心神不安
- 有时可能给人留下有点话多的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往喜欢可以使她认识新朋友的社交场合
- 如果不得不长时间独自工作，她往往会有点心神不安
- 有时可能给人留下有点话多的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 你们俩可能不愿意接受需要你们长时间独立工作的项目。
- 因为你们都非常乐于交际，因此在协作时，你们可能会被太多的社交活动分神。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你和 YuanCai 性格开朗、乐于协作，因此他人可能感到你们欢迎他们的接近。
- 你们俩都喜欢分享信息，而且你们对团队协作的力量可能有着相似的看法。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

- 认识到其他同事可能没有你们俩那么乐于协作。
- 当紧急问题和项目正在等待时，少些闲聊。
- 在协作最有效时，选择协作，但要学着识别需要独立工作的情形。

## 沉着冷静的 >> 充满活力的

### 发现

就步调节奏而言，有的人沉稳冷静，而有的人则更具活力。你可能喜欢以活力四射的节奏工作，而有的人则更喜欢有条不紊地做事情。你可能发现你偏好保持精力充沛的步伐在有的时候适合，有的时候则不适合。



- 沉着冷静的人可能想要提供可靠的结果。
- 充满活力的人可能力争快速取得结果。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你比较有活力；YuanCai 非常有活力。 LüSong，你和 YuanCai 可能都喜欢以充满活力的节奏工作，但她的节奏可能比你稍微快一点。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往更喜欢相当快节奏地进行工作
- 往往对很多活动和紧迫的期限感到舒适
- 有时可能给人留下有点操之过急的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往更喜欢快节奏地进行工作
- 往往对很多活动和紧迫的期限感到干劲十足
- 有时可能给人留下太草率的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 你们俩可能有时会低估把事情做好实际所需的时间。
- 你们俩可能对事情操之过急，而错失重要细节。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你和 YuanCai 都能够做出快速的决策，专注于快速取得结果。
- 你们两人都可能适合在有压力和紧迫期限的条件下工作。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

- 一起合作，来找到确保你们工作可靠性和精准的机会。
- 在需要更谨慎或更准确行事的情形下，互相提醒对方以留出更多时间。
- 互相鼓励，以保持高标准和快节奏。

## 说话温柔的 >> 言辞强有力的

### 发现

就说话语气而言，人们或说话温和或言辞强硬，其中程度自然因人而异。你可能会有一点犹豫要不要说出自己的想法，但他人则可能表现得果敢自信。根据交流对象的不同，你能发现你说话温和的本性可能有利也有弊。



- 说话温柔的人可能花更多时间去聆听。
- 言辞强有力的人可能花更多时间来讲话。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你说话很温和；YuanCai 说话也很温和。 LüSong，你和 YuanCai 可能都是谦虚的、说话温和的。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往羞于在讨论中占主导地位
- 他往往保留他的意见，除非被直接问到
- 有时可能给人留下不自信的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往羞于在讨论中占主导地位
- 她往往保留她的意见，除非被直接问到
- 有时可能给人留下不自信的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 你们俩可能会有永远不会表达出来的重要意见。
- 因为你们谁都不可能毫无保留地说出自己的意见，因此你和 YuanCai 可能最终会困惑于对方是怎样想的。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你们俩都不可能变得坚持己见或咄咄逼人，这可以避免你们合作共事时的剑拔弩张。
- 你们俩可能互相欣赏彼此乐于倾听的做法。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

- 轮流主导讨论。
- 鼓励彼此说出你们认为最重要的想法。
- 考虑寻求更直言不讳的同事的帮助，使对话继续下去。

## 有耐心的 >> 有紧迫感的

### 发现

就紧迫感而言，人们或耐心的或急迫的，其中程度自然因人而异。因为你常常持一种安静、性情平和的态度，你可能很难认同那些有紧迫感的人。根据形势需要以及和你打交道的人的不同，你可能发现你耐心的个性有利也有弊。



- 有耐心的人可能更喜欢给项目较长的交付周期。
- 有紧迫感的人可能更喜欢紧凑的时间表。
- 测试线两端的行为都是有价值的。



你非常有耐心；YuanCai 也非常有耐心。LüSong，你和 YuanCai 可能都是沉着冷静、性情平和的人。

### 个性化 ✓ X ?

#### LüSong's 的倾向

- 往往不喜欢向他人施加压力
- 往往会平静地接受延迟状况
- 可能给人留下缺乏紧迫感的印象

#### YuanCai's 的倾向

- 往往不喜欢向他人施加压力
- 往往会平静地接受延迟状况
- 可能给人留下缺乏紧迫感的印象

### 应用

#### 与 YuanCai 共事时的潜在障碍

- 因为你们俩都非常随和，所以你们共事时可能缺少紧迫感。
- 你们俩都不太可能逼迫对方，即使这可能改善结果。

#### 你和 YuanCai 共事时的潜在优势

- 你们两人都不会对小小的不便表现出不满。
- 你们共同的耐心可能会使得紧张形势变缓，并有助于取得高质量的结果。

#### 与 YuanCai 共事的技巧

- 当你们所共有的随和个性使问题持续不能解决时，意识到这一点。
- 察觉出你俩可以从更快速的行事节奏中受益的情形。
- 在人们需要他人督促时，考虑获得更具紧迫感同事的支持。

就改善你与 YuanCai 的关系而言，请将六对特征从最重要 (~1) 到最不重要 (~6) 进行排名。然后，抽时间反思和讨论改进的机会。

排名	特征	反思和互换意见
	<p>你很喜欢持怀疑态度；YuanCai 比较喜欢持怀疑态度。</p> 	
	<p>你比较谨慎小心；YuanCai 也比较谨慎小心。</p> 	
	<p>你比较乐于交际；YuanCai 也比较乐于交际。</p> 	
	<p>你比较有活力；YuanCai 非常有活力。</p> 	
	<p>你说话很温和；YuanCai 说话也很温和。</p> 	
	<p>你非常有耐心；YuanCai 也非常有耐心。</p> 	